



# Code of Conduct

Unser Wertekodex für ein faires Miteinander





# Inhalt

Vorwort .....	4
Unser Wertekodex für ein faires Miteinander .....	6
I. Die Grundpfeiler unserer geschäftlichen Tätigkeit .....	7
1. Rechtstreue .....	7
2. Nachhaltigkeit .....	7
3. Gesellschaftliche Verantwortung .....	7
4. Wertschätzung .....	8
5. Teamgeist .....	8
6. Leistungsförderndes Arbeitsumfeld .....	8
7. Respektvolles Miteinander .....	9
8. Diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld .....	9
9. Keine Tolerierung von Korruption .....	9
10. Fairer Wettbewerb .....	10
11. Spenden und Sponsoring .....	10
12. Transparenz .....	10
13. Vertraulichkeit .....	11
14. Geschäftspartnerprüfung .....	11
15. Gesundheit und Sicherheit .....	11
16. Menschenrechte und Arbeitsschutz .....	12
17. Umwelt- und Klimaschutz .....	12
II. Compliance .....	14
1. Grundsätze .....	14
2. Compliance-Check .....	14
3. Whistleblowing .....	15
Anlaufstelle Compliance .....	15
Impressum .....	15

## Vorwort

Sehr geehrte Geschäftspartner/-innen,  
liebe Mitarbeiter/-innen,

wir sind stolz, Ihnen und Euch unseren Code of Conduct und damit unseren Wertekodex für ein faires Miteinander präsentieren zu dürfen. Seit Gründung der VentusVentures Unternehmensgruppe und ihrer einzelnen Gesellschaften (die Gruppe wird im Folgenden „VentusVentures“ genannt) haben wir den Ehrgeiz, für unsere Kunden einen hohen Mehrwert zu schaffen, für unsere Investoren eine attraktive Rendite zu erzielen, für unsere Mitarbeiter/-innen ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein und zugleich das gesellschaftliche Zusammenleben und Wohlergehen aller Bürger/-innen zu fördern. Um dies zu erreichen, ist ein Höchstmaß an Integrität, Transparenz, Vertraulichkeit und Professionalität erforderlich.

Indem wir die Erzeugung erneuerbarer Energien europaweit ausbauen, die Entwicklung von Energiespeichern und Elektromobilitätslösungen vorantreiben sowie nachhaltige Immobilien errichten und Entwicklungsliegenschaften verändern, hinterlassen wir als VentusVentures bleibende Spuren in der Umwelt. Ebenso rufen auch das Verhalten und die Entscheidungen aller Mitarbeiter/-innen der VentusVentures einen bestimmten Eindruck bei ihrem jeweiligen Gegenüber hervor. Unsere Grundwerte und Verhaltensregeln geben vor, wie wir als Unternehmen wahrgenommen und beurteilt werden wollen.

Mit dem vorliegenden Code of Conduct festigen wir die Grundlagen, die das Vertrauen erhalten und ausbauen, das man uns entgegenbringt. Unsere hier dargestellten Werte gelten als Grundsätze und Leitlinien für alle Unternehmen der VentusVentures mit allen ihren Abteilungen. Alle Beschäftigten der VentusVentures sind verpflichtet, diese Regeln einzuhalten und sie als Grundlage ihrer Entscheidungen zu beachten.

Die Werte Verantwortungsbewusstsein, Fairness, Compliance, Transparenz und Integrität bilden den Maßstab des Handelns für alle Mitarbeiter/-innen der VentusVentures. Sie sind die Basis des langfristigen Unternehmenserfolgs und zugleich der unabdingbare Kompass im Umgang miteinander.

Mit dem vorliegenden Wertekodex verpflichtet sich VentusVentures zu einer ethisch integren Handlungsweise, der Einhaltung international anerkannter gesellschaftlicher Normen und der Berücksichtigung von ökologisch und sozial relevanten Aspekten im Geschäftsbetrieb und bei der täglichen Zusammenarbeit in unseren Unternehmen.

Die im Folgenden formulierten Verhaltensregeln drücken zugleich Anforderungen aus, die wir an unsere Geschäftspartner stellen. Es geht uns darum, dass wir uns gemeinsam an ethischen Grundprinzipien orientieren und nachhaltig wirtschaften.

Hamburg, 14. Dezember 2023

  
Martin Heimes

  
Astrid Dehn

## Unser Wertekodex für ein faires Miteinander

Mit diesem Code of Conduct verpflichten sich die Unternehmen der VentusVentures Gruppe – VentusVentures Energy GmbH („VVE“), die.bau.mv GmbH („BauMV“), eMIS Management GmbH („eMIS“) und VentusVentures Holding GmbH – zu einer ethisch integren Handlungsweise, der Einhaltung international anerkannter gesellschaftlicher Normen und der Berücksichtigung von ökologisch und sozial relevanten Aspekten im Geschäftsalltag. Der Text drückt zugleich die Erwartungshaltung der VentusVentures gegenüber ihren Geschäftspartnern aus, sich an ethischen Grundprinzipien zu orientieren und nachhaltig zu wirtschaften.

# I. Die Grundpfeiler unserer geschäftlichen Tätigkeit

## 1. Rechtstreue

Rechtstreue im Sinne der Einhaltung der jeweiligen geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Rechtsvorschriften ist für uns selbstverständlich. Das Erzielen von Gewinnen ist niemals Rechtfertigung dafür, Gesetze bzw. relevante Rechtsvorschriften nicht einzuhalten oder unsere Verhaltensstandards zu verletzen.

## 2. Nachhaltigkeit

Die VentusVentures Gruppe stellt an sich selbst den Anspruch, nachhaltig und gesellschaftlich verantwortlich zu wirtschaften. Unseren wirtschaftlichen Erfolg erzielen wir durch verantwortliches Verhalten bei all unseren Aktivitäten. Die Grundeinstellung, Ökonomie, Ökologie sowie gesellschaftliche und soziale Verantwortung in Einklang zu bringen, ist fest in unserer Unternehmensidentität und somit in unserem Denken und Handeln verankert. Dies verschafft uns eine ausgezeichnete Reputation als Unternehmen und eine hervorragende Marktposition. Deshalb fördern wir auch weiterhin eine nachhaltige Entwicklung in unserem Unternehmen.

## 3. Gesellschaftliche Verantwortung

VentusVentures bekennt sich zu einer verantwortungsvollen und auf dauerhafte Wertschöpfung ausgerichteten Unternehmensführung. Für uns ist das Streben nach wirtschaftlichem Erfolg untrennbar mit gesellschaftlicher Verantwortung im Sinne unserer Grundwerte verbunden: Verantwortungsbewusstsein, Fairness, Compliance, Transparenz und Integrität.

Unter gesellschaftlicher Verantwortung verstehen wir auch die Ausrichtung unserer Geschäftsaktivitäten an einer nachhaltigen Wertschöpfung. Wir achten auf die Einhaltung der unveräußerlichen

Menschenrechte und gehen schonend mit der Umwelt um. Gemeinsam folgen wir dem Leitbild einer nachhaltigen und zukunftssicheren Entwicklung. Jede/-r von uns trägt dazu bei, dass neben wirtschaftlichen Zielen auch Aspekte wie Umweltschutz und soziale Gerechtigkeit unser unternehmerisches Handeln leiten. Aus Überzeugung setzen wir uns für Nachhaltigkeit ein, stoßen Verbesserungsprozesse an und entwickeln uns kontinuierlich weiter.

#### **4. Wertschätzung**

Einer der Grundpfeiler unserer Geschäftsabwicklung ist die wertschätzende Behandlung unserer Stakeholder und Geschäftspartner unter Berücksichtigung ihrer Interessen. Wir pflegen einen konstruktiven, transparenten und offenen Dialog mit unseren Geschäftspartnern, der stets von Respekt und Professionalität getragen wird. Oberste Prämisse im Kontakt zu unseren Geschäftspartnern und Kunden ist für uns Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit.

#### **5. Teamgeist**

Wir engagieren uns fortwährend für die Erreichung unserer gemeinsamen Ziele. Wir wissen, dass wir den gegenwärtigen Erfolg nur dann ausbauen und die zukünftige Entwicklung des Unternehmens nur dann sicherstellen können, wenn jede/-r Einzelne seinen Teil dazu beiträgt.

#### **6. Leistungsförderndes Arbeitsumfeld**

Um unsere Unternehmensziele zu erreichen, zählen wir auf die Kompetenz, die Einsatzbereitschaft und die Leistungsfähigkeit aller Mitarbeiter/-innen. Wir fördern Aus- und Weiterbildung und dadurch einerseits den Wissensstand im Unternehmen, andererseits die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Mitarbeiter/-innen. Wir schaffen und fördern geeignete Arbeitsbedingungen, wozu auch ein von Offenheit geprägtes Arbeitsklima zählt. Durch regelmäßige Gespräche mit den Mitarbeitenden sowie eine allgemein offene Kommunikation wird zudem die Freude daran gefördert, herausragende Leistungen zu erbringen.



## **7. Respektvolles Miteinander**

Alle Mitarbeiter/-innen sind verpflichtet, bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen respektvoll zu sein und ein einwandfreies Verhalten sowohl gegenüber allen für VentusVentures tätigen Personen als auch gegenüber unseren Stakeholdern und Geschäftspartnern zu zeigen.

## **8. Diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld**

VentusVentures bekennt sich zu einem diskriminierungsfreien Arbeitsumfeld, in dem belästigendem Verhalten kein Raum gegeben wird. Diskriminierungen, aus welchem Grund auch immer vorgenommen, lehnen wir kategorisch ab; sie haben in unserem Unternehmen keinen Platz. In der VentusVentures Gruppe respektieren wir unterschiedliche Meinungen und fördern ein von Toleranz geprägtes Umfeld. Meinungsvielfalt begrüßen wir. Jede Form von diskriminierendem oder belästigendem Verhalten ist unseren Mitarbeiter/-innen, Führungskräften und Organmitgliedern untersagt.

## **9. Keine Tolerierung von Korruption**

Korruption ist kein Kavaliersdelikt, sondern eine schwerwiegende Form der Wirtschaftskriminalität. VentusVentures zeigt gegenüber Korruption keinerlei Toleranz. Ziel der VentusVentures ist es nicht nur, korruptes Verhalten zu verhindern, sondern auch schon jeglichen Anschein eines solchen Verhaltens. Im Umgang mit Amtsträgern distanzieren wir uns sowohl von Bestechung als auch vom Anbieten oder Gewähren von Vorteilen gleich welcher Art sowie von der Praxis des sogenannten Anfütterns.

Im Geschäftsverkehr bieten, versprechen oder gewähren wir keinerlei Vorteile, die zu einer bevorzugten Behandlung führen oder führen sollen. Auch nehmen wir keine derartigen Vorteile an oder lassen sie uns versprechen. Mitarbeiter/-innen der VentusVentures dürfen nur solche Vorteile annehmen, die objektiv betrachtet nicht dazu geeignet sind, ihre geschäftlichen Entscheidungen oder Transaktionen zu beeinflussen.

## 10. Fairer Wettbewerb

VentusVentures bekennt sich zu einem fairen Wettbewerb. Fairer Wettbewerb bedeutet, dass wir uns auf dem Markt transparent und fair verhalten. Verstöße gleich welcher Art gegen wettbewerbsrechtliche Bestimmungen sind bei VentusVentures untersagt. Dies umfasst insbesondere Preisabsprachen, Bieterabsprachen oder sonstiges abgestimmtes Verhalten mit Mitbewerbern oder innerhalb der Lieferkette, die das Verhalten der Marktteilnehmer auf unzulässige Art und Weise beeinflussen können. Informationen, die für den Markt sensibel sind, dürfen nicht mit Mitbewerbern ausgetauscht oder besprochen werden. Wir distanzieren uns auch von jeglichen sonstigen unlauteren Geschäftspraktiken.

## 11. Spenden und Sponsoring

Weil wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst sind, unterstützen wir laufend soziale Initiativen, wie zum Beispiel Hilfsprogramme für Flutopfer und Flüchtlinge, aber auch kulturelle Projekte, wie etwa Musikfestivals und die Arbeit förderungswürdiger junger Künstler. Um die Auswahl der Zuwendungsempfänger zu professionalisieren und transparenter zu gestalten, haben wir ein Kuratorium gegründet, das darüber entscheidet, welche Spenden getätigt bzw. welche Sponsoringverträge abgeschlossen werden sollen. Spenden an politische Parteien sind streng auf das demokratische Spektrum beschränkt und erfolgen niemals projektbezogen oder zweckgebunden.

## 12. Transparenz

Nachvollziehbare Entscheidungen und eine repressionsfreie Kommunikation prägen alle unsere geschäftlichen Aktivitäten. Wir gehen ehrlich mit der Belegschaft um und informieren auch über negative Entwicklungen. Diese Transparenz nach innen sorgt für ein hohes Maß an Loyalität unserer Mitarbeiter/-innen. Denn sie unterstützen die Entscheidungen, die sie auch verstehen. Wichtige Kennzahlen der VentusVentures legen wir offen und sorgen dadurch auch bei den Geschäftspartnern für ein Höchstmaß an Vertrauen und Wertschätzung.

### **13. Vertraulichkeit**

Vertraulichkeit und Diskretion haben bei VentusVentures einen hohen Stellenwert. Wir sorgen dafür, dass Verschwiegenheitsverpflichtungen gleich welcher Art von sämtlichen für uns tätigen Personen eingehalten werden. Dabei kann es sich um Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse handeln, aber auch um Informationen, die einer vertraglich vereinbarten Verschwiegenheitspflicht unterliegen. Bei allen unseren Aktivitäten beachten wir selbstverständlich auch die Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

### **14. Geschäftspartnerprüfung**

Die VentusVentures setzt für ihre Geschäftstätigkeit nur Mittel aus legalen Tätigkeiten und Quellen ein und beteiligt sich auch nicht an illegalen Tätigkeiten anderer. VentusVentures arbeitet nicht mit (potenziellen) Geschäftspartnern zusammen, die Geldwäsche oder sonstige illegale Finanztätigkeiten betreiben oder daran in welcher Form auch immer beteiligt sind.

### **15. Gesundheit und Sicherheit**

Für VentusVentures sind Gesundheit und Sicherheit von herausragender Bedeutung. Jede/-r Beschäftigte hat Anspruch darauf, in einem gesunden und sicheren Umfeld zu arbeiten. Dies erreichen wir durch zahlreiche Maßnahmen. So bauen wir zum Beispiel unser Angebot an ergonomischen Arbeitsplätzen stetig aus, machen Angebote zur Gesundheitsförderung und legen größten Wert auf Arbeitssicherheit bei unseren Abläufen.

Wir unterstützen einander bei der Aufrechterhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards im Arbeitsalltag. Die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Kunden, Geschäftspartner und Auftragnehmer zu achten, ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir halten uns an alle für uns relevanten gesetzlichen Bestimmungen und nehmen unsere Sorgfaltspflichten gegenüber den Stakeholdern verlässlich wahr. So gewährleisten wir sowohl bei Errichtung und Betrieb

unserer Wind- und Solarparks sowie Ladeinfrastrukturanlagen als auch bei unseren Bestandsimmobilien und Entwicklungsprojekten die Einhaltung der Sicherheitsbestimmungen.

## **16. Menschenrechte und Arbeitsschutz**

Wir setzen uns hohe Standards für ethisches Verhalten und bekennen uns zur Wahrung der Menschenrechte gemäß der Charta der Vereinten Nationen, zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie zur Europäischen Menschenrechtskonvention.

Wir vermeiden nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte, die durch unsere Geschäftsaktivitäten verursacht werden könnten, und streben eine sozialverträgliche Beschaffung an. Wir bekennen uns zu den ILO-Kernarbeitsnormen und arbeiten in einem diskriminierungsfreien Umfeld. Wir achten das Recht auf Kollektivverhandlungen und Vereinigungsfreiheit und lehnen jede Art der modernen Sklaverei – Kinderarbeit, Pflichtarbeit und Zwangsarbeit – strikt ab. Ein entsprechendes Verhalten erwarten wir uneingeschränkt sowohl untereinander als auch von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten.

## **17. Umwelt- und Klimaschutz**

Wir bekennen uns zum Umwelt- und Klimaschutz und gehen schonend mit natürlichen Ressourcen um. Wir minimieren negative Auswirkungen auf die Umwelt, die sich durch unsere Geschäftsaktivitäten ergeben könnten, und streben eine umweltverträgliche Beschaffung und schonende Nutzung natürlicher Ressourcen an. Wir beachten bzw. übertreffen alle für uns relevanten Umweltgesetze und orientieren uns bei den Projekten aller unserer operativen Gesellschaften an Maßstäben des nachhaltigen Bauens und Betreibens. Indem wir hohe Standards der Nachhaltigkeit und Energieeffizienz bei unseren Wind- und Solarparks, Immobilien- und Speichertechnologieprojekten erfüllen, schaffen wir für uns und unsere Kunden langfristige Werte und Qualität, die wir zum Beispiel im Baubereich durch Zertifizierungen nachprüfbar machen.

Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltiges Wachstum nur erreicht werden kann, wenn Umwelt- und Klimaschutz systematisch in das alltägliche Wirtschaften eingebunden werden. Bei unserer täglichen Arbeit gehen wir deshalb achtsam mit natürlichen Ressourcen um, sparen Papier, Wasser, Energie und Abfälle ein und senken unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck kontinuierlich. Wo immer möglich und sinnvoll, ersetzen wir Geschäftsreisen durch Online-Meetings. Unsere Fahrzeugflotte stellen wir zurzeit auf Elektromodelle um. Entsprechende Initiativen erwarten wir uneingeschränkt sowohl untereinander als auch von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten.

## II. Compliance

### 1. Grundsätze

Wir befolgen alle für uns maßgeblichen Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften sowie alle internen Richtlinien und Standards. Es ist eine Selbstverständlichkeit, dass wir uns über die Regeln und Vorschriften informieren, die für uns relevant sind, und die laufende Compliance sicherstellen. Wir pflegen und fördern eine Speak-up-Kultur, in der mögliche oder tatsächliche Konflikte mit den Compliance-Regeln offen angesprochen und gelöst werden.

Compliance beginnt bei jeder und jedem einzelnen Beschäftigten. Jedes Teammitglied ist zugleich ein Teil des großen Ganzen. Wir pflegen deshalb eine von Offenheit geprägte Compliance-Kultur und stellen auf diese Weise sicher, dass Compliance auch gelebt wird. In der VentusVentures Unternehmensgruppe ist jeder und jede Mitarbeiter/-in dazu eingeladen, Verbesserungsvorschläge zu machen oder Unklarheiten aufzuzeigen, damit unsere internen Prozesse weiterentwickelt werden können.

### 2. Compliance-Check

Im Auftrag der VentusVentures validiert ein externer Fachanwalt die Compliance aller unserer Geschäftsprozesse. Er steht auch als Ansprechpartner für Fragen und Beschwerden zu Compliance-Themen zur Verfügung (Kontaktdaten siehe unten). In regelmäßigen Audits überprüft dieser Berater nicht nur unsere bestehenden Prozesse und Aktivitäten, sondern beobachtet und bewertet auch rechtliche Veränderungen auf dem Gebiet der Compliance und des Gesellschaftsrechts sowie deren Umsetzung in die jeweils aktuelle rechtliche Organisation der Gesellschaft.

### 3. Whistleblowing

Die Grundwerte und Verhaltensregeln, die in diesem Code of Conduct beschrieben werden, gelten verbindlich für die Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte, die für VentusVentures tätig sind. Im Fall von Verstößen drohen arbeitsrechtliche Konsequenzen. Die für VentusVentures tätigen Personen sind dazu angehalten, mögliche Verletzungen von Gesetzen und Verstöße gegen Compliance-Vorschriften zu melden. Dasselbe gilt auch für unsere Geschäftspartner einschließlich ihrer Mitarbeiter/-innen. Wir stellen uns schützend vor jede/-n, die oder der in gutem Glauben Compliance-Verstöße meldet.

Wir halten jede Form von Feedback für wichtig, damit wir uns weiterentwickeln können. Kritik ist erwünscht und willkommen. Im Fall von Fragen, Anregungen, Verbesserungsvorschlägen oder sonstigen Anliegen steht Mitarbeitern wie Geschäftspartnern folgender externer Ansprechpartner zur Verfügung:

#### **Anlaufstelle Compliance**

Wolfgang Prinzenberg

Rechtsanwalt und Wirtschaftsmediator (Hamburg)

E-Mail: [compliance-hotline@mit-recht.com](mailto:compliance-hotline@mit-recht.com)

#### **Impressum**

VentusVentures Holding GmbH

Christoph-Probst-Weg 3

20251 Hamburg

Amtsgericht Hamburg, HRB 117401

Geschäftsführung: Martin Heimes, Astrid Dehn

BAUW

VentusVentures  
ENERGY

eMIS  
MIT UNS LÄUFT DAS

VENTUSventures  
HOLDING